

## Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

	<b>Konzeptdimensionen</b>	<b>Konzeptbeschreibung</b>

## Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

1	Vorgaben/ Anlass	<p><b>Rderl. des MSW vom 06.04.2014 (BASS 20-22 Nr.8):</b></p> <p>„Schulen erstellen im Rahmen des Schulprogramms unter Berücksichtigung der Pflicht zur Fortbildung und des Rechts auf Fortbildung sowie von Ergebnissen der internen und externen Evaluation eine Fort- und Weiterbildungsplanung zu ihrer Qualitätssicherung und -entwicklung, die auch den pädagogischen und fachlichen Qualifizierungsbedarf und die Gender-Kompetenz des Schulpersonals berücksichtigt. Dabei können sie auf die Beratung durch die Kompetenzteams und durch die Bezirksregierungen zurückgreifen“</p>
---	------------------	--

## Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

2	Nutzen/ Ziele	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sicherung der Qualität der schulischen Arbeit</li><li>- Weiterentwicklung der Einzelschule als System</li><li>- Weiterentwicklung pädagogischer und fachlicher Kenntnisse der LehrerInnen der HWS</li><li>- Schaffung der notwendigen Grundlagen für Selbstlern- und Selbstorganisationsprozesse</li></ul>
---	---------------	--

## Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

3	Leistungen/ Verfahren	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ermittlung des Fortbildungsbedarfs vor dem Hintergrund der schulischen Entwicklungsschwerpunkte sowie weiterer benötigter Kompetenzen zur Erfüllung des schulischen inhaltlichen und erzieherischen Auftrages (FoBe, Schulleiter, Kollegium)</li><li>- Vereinbarung zur Fortbildungsplanung (Kollegium)</li><li>- Sichtung und Weitergabe von Fortbildungsangeboten für einzelne KollegInnen (FoBe, Schulleiter)</li><li>- Konkrete Planung von Schulentwicklungs-/Fortbildungsangeboten (FoBe, Schulleitung)</li><li>- Durchführung der Fortbildungsveranstaltungen</li><li>- Anwendung in der Praxis (Kollegium)</li><li>- Evaluation der Fortbildungsplanung (FoBe)</li></ul>
4	Ressourcen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jährliches Fortbildungsbudget des Landes</li><li>- Restmittel aus der Fortbildungspauschale des Regionalen Entwicklungsfonds</li><li>- Restmittel aus den Kapitalisierungsgeldern des Projekts „Selbstständige Schule“ für den Entwicklungsschwerpunkt „Beratung“ sowie für Nach- und Weiterqualifizierungsmaßnahmen des Kollegiums</li><li>- Beratung durch das K-Team des Schulamtes Gütersloh</li><li>- Beratung durch die BR Detmold</li></ul>
5	Verantwortliche/ Akteure/ Partner	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fortbildungsbeauftragte</li><li>- Steuergruppe</li><li>- Schulleitung</li><li>- Schulteam</li></ul>

## Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

<b>6</b>	Dokumentation	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2jährliche Erhebung der Schulentwicklungs- und Fortbildungsbedarfe (ritualisiert in einer 2tägigen Klausurtagung des Schulteams vor Beginn des jeweiligen Schuljahres)</li><li>- Jahresfortbildungsplanung</li><li>- Evaluation der Jahresfortbildungsplanung</li></ul>
<b>7</b>	Wirksamkeitskriterien, Evaluation und Fortschreibung	<ul style="list-style-type: none"><li>- Alle Kollegen sind für die Arbeit an der Schule ausreichend qualifiziert.</li><li>- Die Besonderheiten im Profil der Schule sind weiter entwickelt.</li><li>- Alle Kollegen befinden sich in ihren fachlichen und pädagogischen Kenntnissen auf einem aktuellen Wissensstand.</li><li>- Alle Kollegen setzen die in der Fortbildung erworbenen Kompetenzen eigenständig und selbstorganisiert in der Arbeit um und entwickeln sie weiter.</li></ul>