

Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

	Konzeptdimensionen	Konzeptbeschreibung

Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

1	Vorgaben/ Anlass	<p>Rderl. des MSW vom 06.04.2014 (BASS 20-22 Nr.8):</p> <p>„Schulen erstellen im Rahmen des Schulprogramms unter Berücksichtigung der Pflicht zur Fortbildung und des Rechts auf Fortbildung sowie von Ergebnissen der internen und externen Evaluation eine Fort- und Weiterbildungsplanung zu ihrer Qualitätssicherung und -entwicklung, die auch den pädagogischen und fachlichen Qualifizierungsbedarf und die Gender-Kompetenz des Schulpersonals berücksichtigt. Dabei können sie auf die Beratung durch die Kompetenzteams und durch die Bezirksregierungen zurückgreifen“</p>
---	------------------	--

Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

2	Nutzen/ Ziele	<ul style="list-style-type: none">- Sicherung der Qualität der schulischen Arbeit- Weiterentwicklung der Einzelschule als System- Weiterentwicklung pädagogischer und fachlicher Kenntnisse der LehrerInnen der HWS- Schaffung der notwendigen Grundlagen für Selbstlern- und Selbstorganisationsprozesse
---	---------------	--

Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

3	Leistungen/ Verfahren	<ul style="list-style-type: none"> - Ermittlung des Fortbildungsbedarfs vor dem Hintergrund der schulischen Entwicklungsschwerpunkte sowie weiterer benötigter Kompetenzen zur Erfüllung des schulischen inhaltlichen und erzieherischen Auftrages (FoBe, Schulleiter, Kollegium) - Vereinbarung zur Fortbildungsplanung (Kollegium) - Sichtung und Weitergabe von Fortbildungsangeboten für einzelne KollegInnen (FoBe, Schulleiter) - Konkrete Planung von Schulentwicklungs-/Fortbildungsangeboten (FoBe, Schulleitung) - Durchführung der Fortbildungsveranstaltungen - Anwendung in der Praxis (Kollegium) - Evaluation der Fortbildungsplanung (FoBe)
4	Ressourcen	<ul style="list-style-type: none"> - Jährliches Fortbildungsbudget des Landes - Restmittel aus der Fortbildungspauschale des Regionalen Entwicklungsfonds - Restmittel aus den Kapitalisierungsgeldern des Projekts „Selbstständige Schule“ für den Entwicklungsschwerpunkt „Beratung“ sowie für Nach- und Weiterqualifizierungsmaßnahmen des Kollegiums - Beratung durch das K-Team des Schulamtes Gütersloh - Beratung durch die BR Detmold
5	Verantwortliche/ Akteure/ Partner	<ul style="list-style-type: none"> - Fortbildungsbeauftragte - Steuergruppe - Schulleitung - Schulteam

Fortbildungskonzept der Hundertwasser-Schule

6	Dokumentation	<ul style="list-style-type: none">- 2jährliche Erhebung der Schulentwicklungs- und Fortbildungsbedarfe (ritualisiert in einer 2tägigen Klausurtagung des Schulteams vor Beginn des jeweiligen Schuljahres)- Jahresfortbildungsplanung- Evaluation der Jahresfortbildungsplanung
7	Wirksamkeitskriterien, Evaluation und Fortschreibung	<ul style="list-style-type: none">- Alle Kollegen sind für die Arbeit an der Schule ausreichend qualifiziert.- Die Besonderheiten im Profil der Schule sind weiter entwickelt.- Alle Kollegen befinden sich in ihren fachlichen und pädagogischen Kenntnissen auf einem aktuellen Wissensstand.- Alle Kollegen setzen die in der Fortbildung erworbenen Kompetenzen eigenständig und selbstorganisiert in der Arbeit um und entwickeln sie weiter.